

## Das Biozentrum der Universität Basel schult mit easylearn

Ein Umzug in ein neues Gebäude bringt einige Herausforderungen mit sich. Doch gleichzeitig auch Chancen: Das Biozentrum der Universität Basel nahm den Umzug zum Anlass, alle 600 Mitarbeitende in Sachen Arbeitssicherheit mit easylearn neu zu schulen.

Von einer simplen Schulung mittels Website und Online-Fragebogen hin zum ganzheitlichen Learning Management System (LMS): Dr. Michael Podvinec, Leiter Research IT beim Biozentrum, war bei der Evaluation und Einführung von easylearn als neues Schulungstool massgeblich beteiligt.

### Herr Dr. Podvinec, warum suchten Sie nach einer neuen Lernplattform?

Ausschlaggebend war der Umzug in ein neues Gebäude. Alle Prozesse ändern sich, und bei einem Gebäude für die biologische Grundlagenforschung sind die Themen Arbeitsschutz und Sicherheit sehr wichtig. Es mussten rund 600 Mitarbeiter mit den neuen Örtlichkeiten, Prozessen, Sicherheitsvorkehrungen und Regeln vertraut gemacht werden. Uns wurde klar: Dazu brauchen wir ein modernes Schulungstool.

### Worin sehen Sie die Vorteile eines Learning Management Systems (LMS)?

Die Plattform erlaubt das einfache Erstellen und zur Verfügung stellen von Lerninhalten. Dank des Management-Systems wird anschliessend sichergestellt, dass die Kurse in der vorgegebenen Zeit absolviert werden.

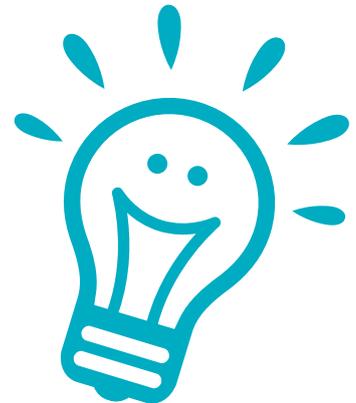


### Warum fiel der Entscheid auf easylearn?

Uns viel auf, wie flexibel anpassbar diese Lösung in der Umsetzung ist, und vor allem, wie viel Erfahrung die Firma mit der Einführung, auch in heterogenen Umgebungen, hat. Das hat mich besonders beeindruckt.

### Welche Lerninhalte vermitteln Sie über die Lernplattform?

Den Schwerpunkt bilden sicherheitsrelevante e-Learnings. Primär für Mitarbeitende, aber zunehmend beispielsweise auch für Studierende, denen vor einem Laborpraktikum die Grundlagen vermittelt werden.



**Herausforderung:** Wegen des Umzugs in ein neues Gebäude mussten alle Mitarbeiter:innen komplett neu geschult werden in Bezug auf Arbeitssicherheit. Dazu war die eigene alte Lösung nicht flexibel genug.

**Lösung:** Das Biozentrum setzt seit 2021 auf easylearn und nutzt die Module e-Learning, Wiki und Autorentool. Lerninhalte werden selbst erstellt und können als e-Learning erlernt oder im Wiki nachgeschlagen werden.

**Nutzen:** Von der simplen Schulung mittels Website und Fragebogen hin zum Learning Management System (LMS): Im selben Tool werden Lerninhalte erstellt sowie bereitgestellt, Lernaktivitäten verwaltet und Lernziele kontrolliert.



*«Mich hat beeindruckt, wie flexibel anpassbar easylearn in der Umsetzung ist.»*

Dr. Michael Podvinec, Leiter Research IT